

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informativo dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 28-1-2024 al giorno \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 27/ARW

del 26 GEN 2024

OGGETTO: Matric. 8228 - Autorizzazione ad usufruire di un periodo di **congedo straordinario**, per giorni **123 in maniera continuativa a decorrere dal 12/01/2024 al 12/05/2024** ai sensi del Dlgs 151/01- assistenza a disabile grave -

U.O.C. RISORSE UMANE

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO  
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2024

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento  
( Letizia Levantino )

Il Dirigente U.O.S  
Gestione Giuridica del personale  
( Dott. Fabio Marussich )

Il Direttore U.O.C.  
Risorse Umane  
( Dott. Maria Luisa Curti )

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2024

(euro) \_\_\_\_\_

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile  
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventiquattro il giorno 26 del mese di gennaio nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott Roberto Colletti, nominato con D.A. n° 53/2022 del 29/12/2022 e prorogato nelle funzioni al 31/01/2024 giusto D.A. n° 32/2023 GAB del 27/10/2023 assistito dal Collab. Amm.vo Bosco Procalis a. quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina

**Richiamata** la deliberazione del Commissario Straordinario n° 6 del 5/1/2023, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stata delegata, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

**Vista** l'istanza prot. N° 1713 del 24/01/2024 presentata dal dipendente a tempo indeterminato, matric. 8228 con la quale chiede di potere usufruire di un periodo di **congedo straordinario continuativo per un totale di giorni 122 a decorrere dal 12/01/2024 al 12/05/2024** ai sensi del Dlgs 151/01- assistenza a disabile grave -

**PRESO ATTO CHE** durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; , **per l'anno 2023, l'importo complessivo massimo retribuzione e contribuzione a carico del datore di lavoro annua congedo straordinario art. 42, co.5,d.lgs 151/2001 è di € 53.687.00**

**TENUTO CONTO CHE** il dipendente ha già usufruito questo congedo per un periodo di giorni 518 ;

**CONSIDERATO CHE** durante il periodo di congedo, al dipendente è prevista la corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 13° mensilità, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da retribuzione figurativa;

**Dato atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, eseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

#### DETERMINA

**Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:**

**AUTORIZZARE** il dipendente Matric. 8228 in servizio a tempo indeterminato, a potere usufruire di un ulteriore periodo di **congedo straordinario per un totale di giorni 122 a decorrere dal 12/01/2024 al 12/05/2024** ai sensi del Dlgs 151/01- assistenza a disabile grave -

**DARE ATTO** che alla data del 12/05/2024 avrà usufruito di giorni 640.

**TRASMETTERE** il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

**DOTARE** il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate .

IL DIRETTORE  
U.O.C. Risorse Umane  
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante

